



UNION MYTHS: WHAT HAVE YOU HEARD?

MYTH: IT'S TOO HARD TO GET INTO THE UNION.

FACT: To become a union member, fill out the form at www.getbetterwages.org. The site is in English or Spanish. A representative will contact you to discuss your experience and to help you find a contractor. U.S. military veterans can join our apprenticeship program without a sponsoring contractor.

MYTH: THE COST OF BEING IN A UNION OFFSETS THE BENEFITS.

FACT: On average, a unionized carpenter makes 30 percent more in wages than a non-union carpenter. Annual union dues amount to just 4 percent of annual wages. There are two types of dues: working dues, which are typically paid by your contractor; and window dues, which are typically less than \$25/month, depending where you live and work. In addition, every union member votes on their own contract.

MYTH: UNIONS LEAD TO STRIKES.

FACT: Strikes are not good for any involved party and are never the goal of a union. Going on strike is always a last resort.

MYTH: HEALTHCARE AND OTHER BENEFITS ARE MORE EXPENSIVE IN UNIONS.

FACT: This is the opposite of how benefits actually work in a union. Not only can the union pool money together in a larger group plan, thus saving money, it also can ensure that all active and consistent working members have benefits even when between jobs. Our members receive family health benefits – including vision and dental – as well as a retirement pension.

MYTH: UNIONS WANT TO PUSH A POLITICAL AGENDA.

FACT: Both the United Brotherhood of Carpenters and the North Central States Regional Council of Carpenters are bipartisan organizations. Yes, unions are involved with politics, but they do not endorse candidates only of single parties, but rather candidates who support working families and the rights of workers and unions.

MYTH: WORK ISN'T STEADY.

FACT: Most of our members average 1,700-plus hours of work a year. Members who show up to work on time each day, work hard and do well in their trade can easily exceed that number.

MYTH: I'LL HAVE TO TRAVEL.

FACT: 75 percent of members do not travel long distances for work. Among the 25 percent of workers who do travel, they do so voluntarily to stay with an individual contractor.

MYTH: YOU ARE EXPECTED TO HAVE THE SAME PRODUCTIVITY AS AN EXPERIENCED CARPENTER.

FACT: Our four-year apprenticeship program will help you attain the skills you need to be safe, skilled and productive.

MYTH: CONTRACTORS CAN'T AFFORD TO BE IN THE UNION/ WILL GO OUT OF BUSINESS IF THEY BECOME UNION.

FACT: There are more than 1,000 contractors that we have partnered with and all of them are running successful daily operations. Hiring union workers gives contractors the ability to go from a small number of workers to a large number of workers, and assures they always get well-trained and competent workers.

MYTH: UNIONS JUST AREN'T RELEVANT ANYMORE.

FACT: With a union, you don't have to go it alone. If there is a conflict on your job, your union representative is there to help manage the situation. Your union also negotiates collectively for raises and health and pension benefits.

TAKE THE FIRST STEP TOWARD
BECOMING A UNION CARPENTER:

www.getbetterwages.org

TO LEARN MORE ABOUT PAYROLL FRAUD:

www.respectthecraft.org



www.northcountrycarpenter.org

➤ MITOS DE LA UNIÓN

¿¿HA OÍDO USTED UNO DE ESTOS?!

MITO: ES DEMASIADO DIFÍCIL ENTRAR EN LA UNIÓN.

HECHO: Para convertirse en miembro de la unión, llene el formulario en www.getbetterwages.org. El sitio es en inglés y español. Un representante le contactará para conversar sobre su experiencia y para ayudarlo a encontrar un contratista. Veteranos de los Militares Estadounidenses pueden ingresar en nuestro programa de aprendizaje sin contratista.

MITO: EL COSTO DE ESTAR EN UNA UNIÓN CONTRARRESTA LOS BENEFICIOS.

HECHO: Como promedio, un carpintero sindicado gana 30 por ciento más en salarios que un carpintero no sindicado. Cuotas sindicales anuales ascienden a sólo 4 por ciento de salarios anuales. Hay dos tipos de cuotas: cuotas de trabajar, las cuales son pagadas típicamente por su contratista, y cuotas mensuales (de ventana), las cuales son típicamente menos de \$25/mes, dependiendo de dónde viva y trabaje. Además, cada miembro de unión vota por su propio contrato.

MITO: LAS UNIONES CONDUCEN A HUELGAS.

HECHO: Las huelgas no son buenas para ninguna parte implicada y nunca son la meta de una unión. Declararse en huelga es siempre un último recurso.

MITO: LOS BENEFICIOS DE SALUD Y OTROS BENEFICIOS SON MÁS CAROS EN LAS UNIONES.

HECHO: Esto es lo opuesto de como los beneficios realmente funcionan en una unión. La unión no sólo puede reunir dinero en un plan grupal más grande, así ahorrando dinero, también puede asegurar que todo miembro activo y consistentemente trabajando tenga beneficios aun cuando entre trabajos. Nuestros miembros reciben beneficios de salud familiares – incluyendo de visión y dentales – además de una pensión de retiro.

MITO: LAS UNIONES QUIEREN PROMOVER UNA AGENDA POLÍTICA.

HECHO: Ambos el United Brotherhood of Carpenters y el North Central States Regional Council of Carpenters son organizaciones bipartidistas. Sí, las uniones toman parte en la política, pero no apoyan a candidatos sólo de partidos singulares, sino que a candidatos quienes apoyan a familias trabajadoras y a los derechos de trabajadores y uniones.

MITO: EL TRABAJO NO ES CONSTANTE.

HECHO: La mayoría de nuestros miembros alcanza un promedio de 1,700 y más horas de trabajo por año. Los miembros que llegan puntualmente al trabajo cada día, trabajan arduosamente y hacen bien en su oficio fácilmente pueden exceder ese número.

MITO: TENDRÉ QUE VIAJAR.

HECHO: El 75 por ciento de miembros no viaja distancias largas por el trabajo. Entre el 25 por ciento de trabajadores que sí viajan, hacen así voluntariamente para permanecer con un contratista individual.

MITO: SE ANTICIPA QUE USTED TENGA LA MISMA PRODUCTIVIDAD QUE UN CARPINTERO EXPERIMENTADO.

HECHO: nuestro programa de aprendizaje de cuatro años le ayudará a lograr las destrezas que necesita para ser seguro, diestro y productivo.

MITO: LOS CONTRATISTAS NO PUEDEN COSTEAR ESTAR EN LA UNIÓN/QUEDARÁN FUERA DE OPERACIONES SI SE AFILIAN A LA UNIÓN.

HECHO: Hay más de 1,000 contratistas con los cuales nos hemos asociado y todos ellos están manejando operaciones diarias exitosas. Emplear a trabajadores sindicales les da a los contratistas la habilidad de cambiar de un número pequeño de trabajadores a un número grande de trabajadores, y asegura que siempre reciban a trabajadores bien adiestrados y competentes.

MITO: LAS UNIONES SIMPLEMENTE YA NO SON RELEVANTES.

HECHO: Con una unión, usted no necesita proceder solo. Si hay un conflicto en su trabajo, su representante de la unión está allí para ayudar a manejar la situación. Su unión también negocia colectivamente por aumentos y beneficios de salud y pensión.

TOME EL PRIMER PASO HACIA CONVERTIRSE EN CARPINTERO DE LA UNIÓN:

www.getbetterwages.org

PARA APRENDER MÁS SOBRE EL FRAUDE DE NÓMINA:

www.respectthecraft.org



www.northcountrycarpenter.org