



ECONOMÍA DEL CARPINTERO

2025



North Central States
Regional Council of Carpenters
700 Olive Street
Saint Paul, MN 55130

CONTENIDO



PÁGINA 4

Negociar Contra la Inflación – Incluso Durante los Años Difíciles



PÁGINA 6

Control de Alquileres: El desastre de St. Paul Corregido por Un Voto



PÁGINA 8

¿Qué hay de Nuevo en el Área de la Aplicación de la Clasificación Errónea de los Trabajadores?



PÁGINA 9

Los Carpinteros Respaldan a Angie Craig para el Senado de los Estados Unidos



PÁGINA 10

Minnesota se Moviliza para atacar a los Defraudadores de la Compensación Laboral



PÁGINA 12

Carpinteros del Medio Oeste están Liderando la Lucha Contra el Fraude Fiscal en la Industria de la Construcción.



PÁGINA 14

La Responsabilidad de la Compensación Laboral Cobra Impulso



PÁGINA 15

The Moxy Hotel: Una Victoria para los Trabajadores, Una Victoria para Milwaukee



PÁGINA 16

Una Elección Estatal con Impacto Nacional



PÁGINA 18

Los Carpinteros Se Mantienen Unidos en las Conferencias Legislativas de 2025 en Todo el Medio Oeste



PÁGINA 20

Los Carpinteros Ayudan a Elegir al Nuevo Alcalde de Omaha



PÁGINA 21

El congresista Don Bacon Deja un Legado



PÁGINA 22

Resumen de la Sesión Legislativa de Iowa



PÁGINA 23

Construir un Mejor Iowa



PÁGINA 24

Tarjeta de Puntuación del Congreso



PÁGINA 26

Carpinteros Sindicalizados al Servicio de sus Comunidades



PÁGINA 28

Salario Prevaleciente

La Acción Política no es Opcional. Es Esencial.

Las elecciones tienen consecuencias, y para nuestros miembros, esas consecuencias son reales, inmediatas y a menudo profundamente personales. Cada voto emitido, cada funcionario electo y cada pieza clave de legislación tienen el poder de moldear el futuro de nuestros empleos, determinar la seguridad de nuestros lugares de trabajo y afectar directamente los salarios y beneficios de los que dependen nuestras familias.

Para los carpinteros sindicales, estos no son debates políticos lejanos o abstractos. Son experiencias vividas. Cuando un consejo municipal aprueba un acuerdo de desarrollo, puede significar cientos, incluso miles, de horas de trabajo sindical. Cuando un gobernador veta un proyecto de ley sobre salario prevaleciente, puede tener efectos negativos en nuestros cheques de pago. Cuando el Congreso asigna fondos federales para infraestructura, determina cuántas botas pisan el suelo y cuántas familias pueden contar con un ingreso estable.

Por eso el compromiso político no es un lujo, es una responsabilidad. La acción política no es opcional, es esencial.

Es fundamental hacer más que simplemente informar a nuestros miembros sobre los problemas políticos que importan. El verdadero poder surge cuando los miembros se sienten inspirados a actuar. Los carpinteros sindicalizados no solo se presentan en el lugar de trabajo. También se presentan en las urnas y en los bancos telefónicos. Llamamos a las puertas, distribuyen literatura y se mantienen

hombro con hombro en el capitolio estatal para exigir un mejor trato para sus compañeros trabajadores y sus comunidades. Las voces de los miembros, sus votos y la solidaridad inquebrantable son la base de nuestra fuerza colectiva y la clave para construir un futuro en el que los trabajadores sean respetados, compensados de manera justa y estén a salvo en el lugar de trabajo.

En el Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Centro-Norte, no solo hablamos de acción política, la organizamos. Invertimos en educación política, proporcionamos oportunidades para que los miembros se involucren directamente con los legisladores y creamos caminos para que se conviertan en defensores poderosos. Ya sea asistiendo a conferencias legislativas, testificando en audiencias o construyendo relaciones con candidatos respaldados por carpinteros, nuestros miembros están equipados para convertir el conocimiento en influencia.

Nos aseguramos de que los miembros comprendan exactamente lo que está en juego, porque cuando un carpintero sabe cómo la legislación afecta su trabajo, su seguridad o su salario, es más probable que se involucre y tome acción.

Luchamos por estándares laborales sólidos, financiamiento que mantenga a nuestros oficios en funcionamiento y leyes que responsabilicen a los malos contratistas. Nos oponemos a la mala clasificación de los trabajadores, al robo de salarios y a cualquier política que busque erosionar los



derechos de las personas trabajadoras.

Ya sea en la mesa de negociaciones o en el capitolio estatal, estamos unidos en nuestra misión, porque nuestra mayor fortaleza siempre ha sido nuestra unidad, tanto en el lugar de trabajo como en las urnas.

Cuando los carpinteros sindicales lideran, los legisladores escuchan. Cuando nos organizamos, votamos y actuamos juntos, no solo reaccionamos a la política, la moldeamos. Creamos un futuro que trabaja para las personas trabajadoras y nunca retrocedemos en esa lucha.

En solidaridad,

A handwritten signature in black ink that reads "Patrick M. Nilsen".

Patrick M. Nilsen
Secretario-Tesorero Ejecutivo
Consejo Regional de Carpinteros del
Centro-Norte de los Estados Unidos

Negociar Contra la Inflación - Incluso Durante los Años Difíciles



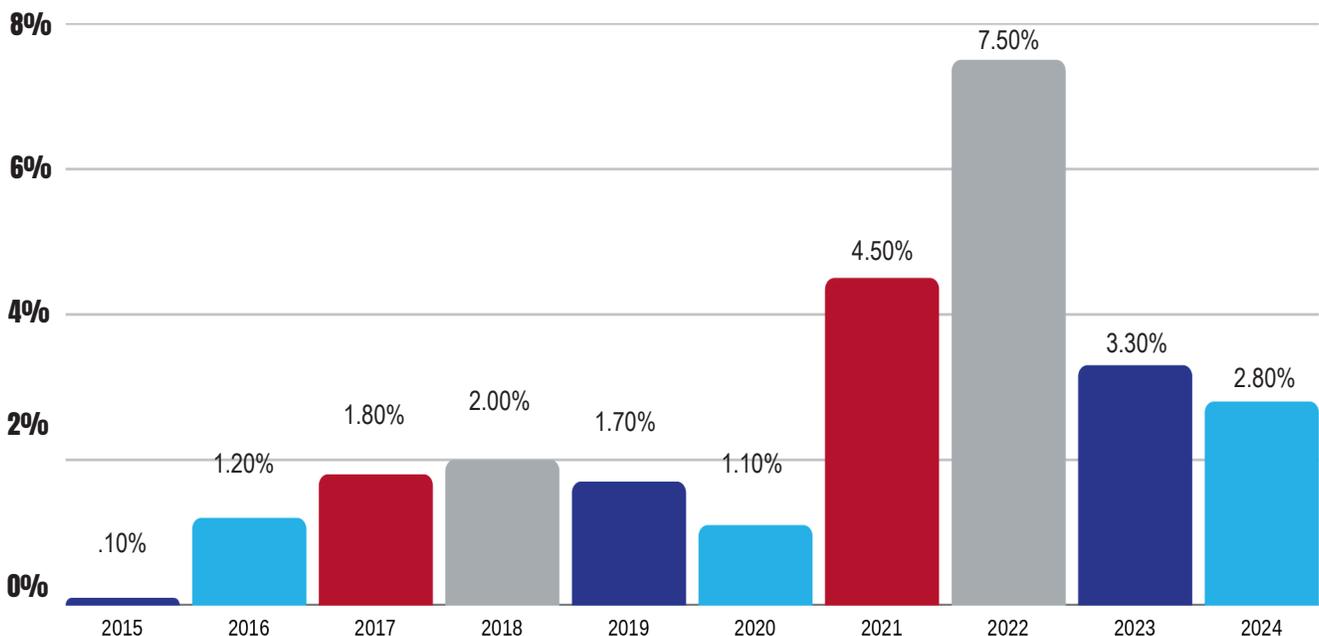
Si usted trabaja en la carpintería comercial, en el negocio de hincado de pilotes o en el de montaje mecánico, es probable que haya sentido la presión del aumento de precios en el supermercado, en la gasolinera y en casi todos los lugares. Al observar la inflación a nivel global, rápidamente se da cuenta de que la mayor parte de ella puede estar fuera del control del consumidor individual. Sin embargo, hay algo que muchos de ustedes pueden no darse cuenta. Gracias al arduo trabajo de sus comités de negociación, el Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Centro Norte (NCSRCC) ha mantenido constantemente el ritmo y ha superado esos costosos y crecientes gastos.

Mientras que muchos trabajadores en otras industrias han visto que sus salarios quedan rezagados con respecto al aumento del costo de la vida, los carpinteros sindicalizados de nuestra región han mantenido su ventaja. Por cada contrato, su sindicato se sienta en la mesa de negociaciones y lucha por asegurar aumentos significativos en el paquete total, que incluye no solo salarios, sino también beneficios

esenciales como atención médica y jubilación. Estas mejoras negociadas están diseñadas no solo para ayudarle a hacer frente a las presiones financieras actuales, sino también para garantizar que pueda planificar un futuro estable y seguro para usted y su familia.

Incluso durante años económicos desafiantes, nuestras negociaciones sindicales han proporcionado consistentemente aumentos que superan el Índice de Precios al Consumidor (IPC), que es un número que el gobierno utiliza para medir cuánto están aumentando los precios cotidianos. La Oficina de Estadísticas Laborales de los Estados Unidos calcula el IPC como una medida del cambio promedio a lo largo del tiempo en los precios pagados por los consumidores urbanos por bienes y servicios. Estos índices están disponibles en todo Estados Unidos para diversas áreas geográficas. Generalmente están disponibles para áreas o regiones altamente pobladas como el Medio Oeste. También se dispone de datos sobre precios promedio para ciertos servicios públicos, combustibles automotrices y artículos alimenticios.

CPI del Medio Oeste en Porcentaje por Año



Cuando nos referimos a su “paquete total”, no solo estamos hablando de su salario por hora. El sindicato lucha por toda la economía de los carpinteros, que incluye:

- Seguro de salud para usted y su familia
- Pensiones sólidas y jubilación
- Aprendizajes y programas de capacitación
- Protección en el lugar de trabajo y estándares de seguridad

Todos estos elementos suman a algo más grande que simplemente un cheque de pago. Determinan su seguridad financiera general, tanto en el presente como en el futuro.

Todas las comparaciones a continuación son representaciones aleatorias de los habitantes de nuestro consejo regional. Utilizamos el IPC urbano para demostrar los cambios en los precios de todos los bienes y servicios adquiridos para el consumo de los hogares urbanos. Existen raras excepciones que pueden impactar ligeramente

el poder adquisitivo de sus salarios. Por esta razón, hemos graficado los paquetes totales de los locales en comparación con su IPC a lo largo de nuestro consejo regional durante los últimos diez años.

Probablemente recuerde el año 2022. La inflación se disparó a más del ocho por ciento en un momento y todo se volvió rápidamente más caro, incluidas las comestibles, el gas, las herramientas, los materiales y la vivienda. Muchas personas lucharon por mantenerse al día. Mientras que algunos oficios y trabajadores no sindicalizados vieron caer su poder adquisitivo durante este período, la NCSRCC negoció aumentos contractuales que mantuvieron a los miembros en una trayectoria que les permitió mantenerse por encima de la inflación a lo largo del tiempo. Esto significa que su salario y paquete de beneficios aún le proporcionaron la capacidad de cubrir sus gastos diarios y la oportunidad de avanzar.

Local/Area	2015 Total Pkg.	2025 Total Pkg.	CPI	Amt. Above CPI
Twin Cities Metro A	\$52.85	\$78.40	\$71.44	\$6.96
Local 548	\$54.23	\$80.83	\$73.31	\$7.52
Local 1847	\$53.65	\$79.76	\$72.52	\$7.24
Local 606	\$43.84	\$67.70	\$59.26	\$8.44
Local 361	\$45.65	\$69.55	\$61.71	\$7.84
Local 106	\$40.05	\$56.93	\$54.14	\$2.79
Local 308 (2016-2024)	\$42.96	\$58.11	\$57.49	\$0.62
Local 427	\$36.81	\$52.08	\$49.76	\$2.32
Local 1306	\$33.25	\$48.57	\$44.95	\$3.62
Local 1463	\$41.42	\$60.72	\$55.99	\$4.73
North Dakota Carpenters	\$37.33	\$56.14	\$50.46	\$5.68
Local 1091	\$54.16	\$78.07	\$73.21	\$4.86
Local 1176	\$53.26	\$75.42	\$72.00	\$3.42
Local 587	\$28.12	\$44.97	\$38.01	\$6.96
Milwaukee Carpenters	\$56.42	\$77.27	\$76.27	\$1.00
Greater Wisconsin	\$50.26	\$71.68	\$67.94	\$3.74
Local 2337	\$56.37	\$71.68	\$76.20	\$1.03

En NCSRCC, se realiza una gran cantidad de trabajo y preparación para negociar sus contratos. Es el trabajo en la mesa de negociaciones por parte de nuestro personal y miembros, los meses de preparación, las conversaciones entre miembros en los salones sindicales y en los lugares de trabajo, así como las discusiones en nuestras asambleas estatales, lo que puede impactar significativamente nuestras horas de trabajo. Sus contribuciones ayudan a financiar esta lucha y su participación mantiene fuerte a su sindicato. Cuando los contratistas saben que estamos unificados y prestando atención, se presentan a la mesa listos para negociar un acuerdo justo que respete su trabajo.

“Nuestra economía siempre tendrá altibajos, pero el NCSRCC está aquí para asegurar que la economía de los carpinteros sea la máxima prioridad para nuestros miembros”, dijo el Secretario Ejecutivo-Tesorero Patrick Nilsen. “Durante la última década, y especialmente durante los años de alta inflación como 2022, el NCSRCC ha trabajado arduamente para asegurar contratos que mantengan su compensación total por encima del costo de vida. Nuestros miembros construyen nuestras comunidades, y continuaremos haciendo todo lo posible para asegurarnos de que reciban la compensación que refleja su valor.”



Los desarrolladores dicen que el control de alquileres disuadió la inversión en proyectos importantes como Highland Bridge. Foto tomada del proyecto detenido del puente Highland en agosto de 2022 por David Bohlander en Finance & Commerce.

Control de Alquileres: El Desastre de St. Paul Corregido por Un Voto

A principios de 2021, una campaña de base dirigida por defensores de inquilinos y organizaciones comunitarias en St. Paul, MN, lanzó un esfuerzo para colocar una medida de control de alquileres en la boleta electoral de la ciudad. La ordenanza propuesta tenía como objetivo regular los aumentos máximos anuales de alquiler por parte de los propietarios, con el objetivo de hacer que la vivienda sea más estable y asequible para los inquilinos a largo plazo.

El 2 de noviembre de 2021, los votantes de St. Paul aprobaron una ordenanza de estabilización de

alquileres con un 53 por ciento de apoyo, aprobando una de las políticas de control de alquileres más estrictas de la nación que entraría en vigencia en mayo siguiente. La ordenanza limitó los aumentos anuales de alquiler en St. Paul al tres por ciento para todas las unidades residenciales, independientemente de la antigüedad del edificio o la rotación de inquilinos. No hubo exenciones para nuevas construcciones ni aumento de tarifas para nuevos inquilinos después de una vacante, lo que la convierte en una de las regulaciones de alquiler más completas del país.

En poco tiempo, el Concejo

Municipal de St. Paul reconoció las consecuencias no deseadas de la ordenanza original. En menos de un año, agregaron una exención de 20 años para nuevas construcciones y edificios que tenían menos de 20 años. También introdujeron disposiciones que permiten a los propietarios solicitar exenciones basadas en una “tasa de rendimiento razonable” y permitieron mayores aumentos de alquiler después de ciertas rotaciones de inquilinos. Estos cambios entraron en vigencia en enero de 2023. Sin embargo, para entonces, gran parte del daño ya estaba hecho. St. Paul se había ganado el reconocimiento nacional entre los defensores de la vivienda



por el daño que esto le estaba haciendo a la ciudad. Su reputación se vio empañada y las consecuencias fueron aumentando.

El proceso de control de alquileres de St. Paul se basó en la creación de protecciones demasiado estrictas, seguidas de enmiendas rápidas para abordar las preocupaciones económicas y de desarrollo que nunca florecieron realmente. Después de que la ordenanza del límite de alquiler del tres por ciento entrara en vigencia en 2022, la construcción de nuevas propiedades de alquiler a precio de mercado (con un precio de acuerdo con las condiciones y la demanda actuales del mercado, sin subsidios ni restricciones gubernamentales) disminuyó abruptamente. El número de nuevas unidades construidas cayó de 821 en 2023 a solo 112 construidas en 2024. En comparación con el promedio anual de la década anterior de la ciudad de 1,014 unidades, esa cifra representó un colapso dramático. Con la disminución del valor de las propiedades, el aumento de los déficits presupuestarios, la disminución de los fondos para los

recursos de la ciudad y el traslado de las cargas fiscales a los propietarios de viviendas unifamiliares, los problemas directamente relacionados con el control de alquileres se estaban volviendo insuperables para la ciudad.

Los miembros del Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Centro Norte perdían cientos de miles de horas de trabajo cada año, ya que los desarrolladores e inversores citaban repetidamente el control de alquileres como la razón principal para retirar proyectos importantes como el Puente Highland. A puerta cerrada, incluso los miembros del consejo de la ciudad expresaron su preocupación por la dirección en la que se dirigía la construcción en St. Paul, especialmente porque Minnesota continúa luchando con una escasez de viviendas que empeoraba. El número de permisos de construcción se había desplomado, los inversores estaban llevando su capital a otra parte y la disminución fue tan pronunciada que ya no podía explicarse por interrupciones en la cadena de suministro o tendencias económicas más amplias.

La frustración llegó a un punto de ruptura. Desarrolladores, grupos de defensa, sindicatos, funcionarios electos y ciudadanos comunes se reunieron repetidamente con el alcalde y los miembros del consejo de la ciudad, todos unidos con el objetivo de volver a construir St. Paul. El progreso fue lento y deliberado, con un impulso que se acumuló silenciosamente detrás de escena. Luego, una vacante inesperada en el consejo de la ciudad cambió el panorama. En abril de 2025, el alcalde Melvin Carter nombró a Matt Privatsky para ocupar el puesto. Privatsky tenía experiencia con la política de vivienda y no apoyaba el control de alquileres en St. Paul. De hecho, iba a ser el voto decisivo para hacer un cambio en la ordenanza actual.

En Mayo de 2025, el Concejo Municipal de St. Paul votó 4-3 para eximir permanentemente del control de alquileres a todos los edificios construidos después de 2004, eliminando su exención anterior de 20 años y haciendo que la exención sea indefinida para las propiedades más nuevas. Para los edificios construidos en 2004 o antes, sigue habiendo un límite anual del tres por ciento en el aumento del alquiler a menos que el ayuntamiento otorgue una excepción. Esta medida es en anticipación de mejorar el desarrollo económico y la inversión.

Las mejoras drásticas no ocurrirán de la noche a la mañana. St. Paul tiene una reputación dañada para reconstruir, y algunos desarrolladores e inversores ya han seguido adelante. Sin embargo, una cosa es cierta, sin revertir el control de alquileres, las condiciones económicas y de vivienda de la ciudad solo se deteriorarán aún más. Un voto puede marcar la diferencia, poniendo cientos de miles de horas de trabajo sobre la mesa. La recuperación puede llevar tiempo, pero este paso es esencial para que St. Paul vuelva a construir.

Minnesota Multi Housing Association, anuncia una campaña con grupos laborales para derrotar las iniciativas electorales de control de alquileres. Foto de Max Nesterak/Minnesota Reformer 2021.



¿Qué Hay de Nuevo en el Área de la Aplicación de la Clasificación Errónea de los Trabajadores?



A menudo hemos dicho que las nuevas leyes implementadas para proteger a los trabajadores son tan buenas como la aplicación detrás de ellas. En Minnesota, hemos experimentado un éxito inigualable en la aprobación de leyes que protegen a los trabajadores y ahora, estamos haciendo aún más para hacer cumplir esas leyes. Junto con los cambios legislativos de 2024 que entrarán en vigencia en 2025, está claro que los líderes de Minnesota reconocen la necesidad urgente de respaldar leyes sólidas con acciones firmes, convirtiendo a nuestro estado en un líder nacional en protección de los trabajadores.

En 2025, la Legislatura de Minnesota asignó más de \$350,000 por año solo para fortalecer la aplicación de la ley de clasificación errónea de empleados ampliada del estado, aprobada originalmente en 2024. Estos fondos apoyarán la aplicación, la educación y la capacitación relacionadas con la clasificación errónea de los empleados y también incluirán personal adicional para garantizar el cumplimiento.

La legislatura también autorizó y financió un estudio de impacto de fraude de clasificación errónea para comprender y abordar mejor el alcance de la clasificación errónea de los trabajadores. A partir del 15 de enero de 2027, y cada seis años a

partir de entonces, el Departamento de Trabajo e Industria (DLI) debe presentar un Informe de Impacto de Fraude de Clasificación Errónea a la legislatura. Para completar este trabajo, DLI anticipa contratar a un economista para analizar la prevalencia de la clasificación errónea, sus impactos y los costos económicos totales vinculados a este modelo de negocio explotador. Este requisito es parte del esfuerzo más amplio para fortalecer la supervisión y el cumplimiento, así como para informar futuras decisiones políticas.

El estudio también incluirá una asociación intergubernamental que invo-

lucará a múltiples agencias estatales, incluyendo el DLI, el Departamento de Ingresos y otros.

La sesión legislativa de 2024 marcó un importante paso adelante en la lucha contra la clasificación errónea, particularmente dentro de la industria de la construcción. Estas leyes ampliaron la autoridad de aplicación en todos los sectores, con disposiciones clave que entrarán en vigencia en 2025. A continuación se muestra un gráfico que muestra los cambios que han entrado en vigencia para tomar medidas drásticas contra la clasificación errónea de los trabajadores:

Provision	Effective Date	Key Details
Prueba de contratista de 14 factores (construcción)	1 de marzo de 2025	Es más difícil clasificar a los trabajadores como contratistas independientes
Aumento de las penas	julio 1, 2024	Hasta \$ 10,000 por trabajador, \$ 1,000 / día por no cooperación
Órdenes de paralización, responsabilidad sucesora	1 de marzo de 2025	Ampliación de las facultades de aplicación de DLI
Cambios en la póliza de seguro/compensación	2025–2026	Nuevas normas de divulgación y mantenimiento de registros
Asociación interinstitucional/presentación de informes	En curso/2027	Análisis e informes periódicos sobre clasificación errónea

Los Carpinteros Respaldan a Angie Craig para el Senado de los Estados Unidos

Representante de los Estados Unidos Angie Craig



En 2016, Angie Craig se postuló para el Congreso en el 2º Distrito Congresional de Minnesota tras la jubilación del representante John Kline (R). Se posicionó como una demócrata moderada, destacando su origen de clase trabajadora al crecer en un parque de casas móviles, abrirse camino en la universidad y construir una carrera en la fabricación. A pesar de una fuerte campaña, fue derrotada por el presentador de radio conservador Jason Lewis. Sin inmutarse, Craig se postuló nuevamente en 2018 y obtuvo una victoria histórica, convirtiéndose en la primera madre abiertamente LGBTQ elegida para el Congreso.

Adelantando casi cuatro mandatos, la senadora Tina Smith anunció su jubilación abriendo un escaño en el Senado de los Estados Unidos en 2026, presentando a la representante Angie Craig una decisión fundamental. ¿Debería postularse para el Senado o permanecer en la Cámara de Representantes, donde acababa de asegurar la reelección por un impresionante margen de 14 puntos? Alojarse en la casa ofrecía una gran oportunidad. Si los demócratas recuperan la mayoría, Craig estaría en línea para convertirse en presidente del Comité de Agricultura como la demócrata de rango más alto que actualmente forma parte de él.

En cambio, la representante Craig anunció su candidatura para el Senado de los Estados Unidos, que representa a las familias trabajadoras de todo Minnesota. “Ella aporta un historial demostrado de apoyo a los aprendizajes, los programas de capacitación laboral, los oficios de la construcción y las oportunidades que promueven la mano de obra calificada y los salarios prevalectes”, dijo Chris Pierce (Local 322 – St. Paul), Líder de Acción Política. “Se ha ganado la reputación de ser moderada y trabajar bipartidista con un enfoque en las pequeñas empresas, las familias, la infraestructura y la clase media. Lo más importante es que es conocida como una luchadora que persigue las cosas que más importan a sus electores”.



Chris Pierce, Local 322, St. Paul, MN

La representante Craig ha demostrado constantemente su capacidad para ganar carreras difíciles. En 2024, triunfó en el distrito congresional más dividido del país, superando las expectativas y solidificando su reputación como una candidata formidable. Bajo su liderazgo, un distrito que alguna vez fue anti-laboral se ha convertido en un bastión pro-laboral. Ahora, enfrenta quizás su mayor prueba hasta el momento, ya que compite contra la actual vicegobernadora Peggy Flanagan por una primaria. Aún así, su atractivo para una base amplia, incluidos los hogares sindicalizados en distritos clave, le da una gran oportunidad de salir adelante.

Los Carpinteros estuvieron entre los primeros en apoyar a la representante Craig, reconociendo su experiencia y firme compromiso con la economía de los carpinteros. En el inicio de su campaña, ningún grupo se presentó en mayor número o con más entusiasmo que los Carpinteros, lo que demuestra el fuerte vínculo que ha construido con los oficios y sus profundas raíces en la defensa de los trabajadores.



Foto de stock de un lugar de trabajo inseguro.

Minnesota se Moviliza Para Atacar a los Defraudadores de la Compensación Laboral

En la industria de la construcción, el fraude sigue siendo una parte cotidiana de las conversaciones que mantenemos con desarrolladores, contratistas, funcionarios electos e incluso dentro de nuestra propia membresía. La lucha por cambiar las leyes que evitarán que contratistas inescrupulosos tomen ventaja injusta sobre contratistas honesto en el proceso de licitación continúa siendo una batalla interminable. Cuando se cierra una laguna legal, los contratistas deshonestos encuentran otra forma de explotar el siste-

ma. Los contratistas que se niegan a pagar el seguro de compensación laboral pueden aprovechar una ventaja que puede ser de hasta el 20 por ciento en un estado que requiere que todos los empleadores tengan pólizas para sus empleados.

Recientemente, descubrimos que Minnesota tiene una cantidad excesiva de pólizas de exposición estimada cero. Estas son pólizas que los propietarios de negocios poseen, declarando que no tienen exposición a compensación laboral y que su nómina estimada es cero. Aunque un contratista deshonesto puede cumplir con los criterios

para tener una póliza de compensación laboral con el propósito de licitar por un trabajo, nunca regresan para cubrir a sus empleados una vez que son contratados para el trabajo a realizar. Esto puede volverse difícil de rastrear cuando pagan a sus trabajadores en efectivo fuera de los libros. Minnesota emite aproximadamente 4,000 pólizas de exposición estimada cero al año, la mayoría de las cuales están relacionadas con contratistas en la industria de la construcción.

Afortunadamente para nosotros, Minnesota cuenta con un Grupo

de Trabajo Asesor de Compensación Laboral. Los Carpinteros también tienen al Consejero General de NCS-RCC, Burt Johnson, quien ocupa una posición en esa junta como designado por el Líder de la Minoría del Senado. Contar con una voz experta en este ámbito puede marcar la diferencia, tal como sucedió en esta sesión legislativa. Johnson presidió un subcomité que consideró todas las inquietudes sobre estas políticas y analizó cómo asegurarse de que no estén resultando en lo que parece ser un fraude en la compensación laboral. El trabajo de este grupo indudablemente condujo a cambios en la ley estatal que proporcionarán una mayor responsabilidad y facilitarán la persecución de quienes intentan engañar al sistema.

La nueva ley, la primera de su tipo en la nación, requiere una atestación, una declaración de que algo existe por parte del solicitante. Esto ayudará

a responsabilizar a los contratistas deshonestos en el futuro. A partir del 1 de enero de 2026, los aseguradores que ofrezcan pólizas de exposición estimada cero deberán exigir a los solicitantes de dichas pólizas que firmen una atestación específica que declare que no tienen empleados actuales ni nómina. También deberán acordar informar sobre la contratación de cualquier empleado al asegurador. Esto requerirá que adquieran una póliza que cubra a los empleados o estarán en violación de la ley estatal y de su propia atestación firmada. Este proceso también se aplica a cualquier póliza renovada en el futuro.

La nueva ley también requerirá que los datos de la cobertura del seguro de compensación de trabajadores sean reportados por un asegurador e incluirá, para cualquier póliza de exposición a cero, el monto total de exposición estimado del empleador y

los códigos de clasificación de construcción reportados. En adelante, los representantes de empresas que visiten los sitios de construcción podrán verificar las pólizas de los contratistas en tiempo real utilizando la herramienta en línea del Departamento de Trabajo e Industria (DLI). Si un contratista tiene empleados y solo una póliza de exposición a cero, podrá ser reportado al DLI de inmediato.

Finalmente, se requiere que los empleadores en el campo de la construcción con una política de exposición estimada cero notifiquen por escrito y proporcionen una copia de la política a todos los contratistas, desarrolladores y otras entidades con las que tengan contacto en un sitio de construcción. Se establece que las entidades que reciben estas notificaciones deben mantener un registro de dicha notificación y una copia de la política por un período de tres años.

Líderes de Acción Política:

- Involucran a otros miembros en la discusión política;
- Presionan a los funcionarios electos en todos los niveles de gobierno;
- Testifican ante los consejos municipales o en los capitolios estatales sobre nuestros temas;
- Representan a nuestro sindicato como funcionario electo o designado por la junta; y
- Motivan a votar por candidatos que apoyen nuestros valores sindicales de carpinteros.

¡Comuníquese con su equipo político local para participar!



Conviértete en un Líder de Acción Política



Carpinteros del Medio Oeste están Liderando la Lucha Contra el Fraude Fiscal en la Industria de la Construcción

Esta primavera, los carpinteros sindicales de todo el Consejo Regional de Carpinteros del Norte Central (NCS-RCC) participaron en los Días de Acción Nacionales contra el Fraude Fiscal de la Hermandad Unida de Carpinteros (UBC), saliendo a las calles, sitios de trabajo y edificios estatales a través del Medio Oeste para arrojar luz sobre el fraude fiscal desenfrenado, el robo de salarios y la mala clasificación de trabajadores en la industria de la construcción.

En **Dakota del Sur**, el Representante Comercial del NCSRCC, Antuan Duran, guió a la Senadora Estatal Sue Peterson y a Marcia Hultman, Secretaria del Departamento de Labor, a través de un sitio de trabajo no sindical. Esta fue una oportunidad para que presenciaran de primera mano lo que demasiados trabajadores experimentan a diario, trabajando sin la cobertura necesaria de compensación laboral. La visita impactante llevó a ambos funcionarios a comprometerse a mantener conversaciones de seguimiento sobre el establecimiento de sistemas de verificación en proyectos públicos para asegurar que los trabajadores estén protegidos y que los empleadores cumplan con la ley.

Mientras tanto, en **Dakota del Norte**, las noticias locales destacaron el devastador impacto del robo de salarios en el estado. Los trabajadores informaron que no recibían pago, se les negaba el tiempo extra e incluso se les descontaban los costos de vivienda de sus cheques de pago sin consentimiento. Richard Kolodziejski, Director de Asuntos Gubernamentales de NCSRCC, dijo: “Los empleadores traen trabajadores bajo la promesa de una cierta tasa de pago y luego no les pagan

por todas las horas trabajadas. No pagan horas extras y los hacen trabajar horas extendidas durante la noche.” Es un ciclo de explotación que deja a las familias trabajadoras con pocas opciones y menos protecciones.

Se organizaron protestas y acciones laborales en ciudades de todo el consejo regional. En **Brown Deer, WI**, y **Burnsville, MN**, los carpinteros sindicalizados protestaron contra los contratistas poco éticos Suburban Drywall y Absolute Drywall, cuyo historial incluye robo de salarios, abuso y problemas legales continuos. Los trabajadores exigieron responsabilidad y que los desarrolladores dejen de recompensar a los malos actores con más trabajo.

En **Omaha, NE**, los carpinteros llamaron a Freedom Specialty Contracting por incumplir los estándares de subcontratación y por participar en prácticas que perjudican a los trabajadores y a la comunidad en general.

En **Des Moines y Cedar Rapids, IA**, los miembros del sindicato mostraron su aprecio por los desarrolladores y empresas como Community State Bank y Cedar Crossing Casino and Entertainment Center por elegir trabajar con contratistas sindicales que priorizan prácticas éticas.

La lucha contra el fraude fiscal no se trata solo de dinero, sino de justicia y seguridad. Royce Peterson, Representante Comercial Senior de NCSRCC, explicó: “Hemos tenido trabajadores de empresas como Momchilovich Drywall and Paint que nos dicen que no les están pagando adecuadamente. Nueve de cada diez veces, ni siquiera se dan cuenta de que están siendo mal clasificados. Y cuando eso sucede, no hay compensación laboral, no hay seguro

de desempleo, no hay beneficios. Solo son salarios, y eso no está bien.”

Los titulares nacionales reflejan estos esfuerzos regionales. En **Minnesota**, el estado logró su primera condena por robo salarial criminal, lo que demuestra que la marea puede estar finalmente cambiando. Contratistas responsables como Greiner Construction intervinieron para asegurar que los trabajadores recibieran la remuneración que merecían cuando otros les fallaron.

Las investigaciones muestran cómo los intermediarios laborales y los subcontratistas utilizan esquemas complejos para evadir impuestos y trasladar riesgos financieros a los trabajadores. Como se menciona en The American Prospect, estas prácticas no solo son poco éticas, sino que constituyen un ataque calculado a los derechos laborales y a la competencia justa.

El mensaje de los Días de Acción contra el Fraude Fiscal de este año es claro: los contratistas deshonestos y las prácticas laborales abusivas no tienen cabida en nuestras comunidades. El NCSRCC y sus miembros siguen comprometidos a exponer el fraude, proteger a los trabajadores y promover cambios en las políticas que devuelvan la equidad y la dignidad a los lugares de trabajo.

El mensaje de los Días de Acción contra el Fraude Fiscal de este año es claro: los contratistas deshonestos y las prácticas laborales abusivas no tienen cabida en nuestras comunidades. El NCSRCC y sus miembros siguen comprometidos a exponer el fraude, proteger a los trabajadores y promover cambios en las políticas que devuelvan la equidad y la dignidad a los lugares de trabajo.



STANDING UP TO
TAX FRAUD
SPEAK OUT. TAKE ACTION.

stoptaxfraud.net

La Responsabilidad de la Compensación Laboral Cobra Impulso

A principios de este año, la senadora de Dakota del Sur, Sue Peterson, presentó el Proyecto de Ley del Senado 157, un proyecto de ley de protección de los trabajadores que tenía como objetivo brindar más transparencia y responsabilidad a los proyectos de construcción pública. SB 157 habría requerido prueba verificable de cobertura de compensación para trabajadores y pagos de primas para todos los contratistas y subcontratistas que realizan trabajos en proyectos de construcción pública. La intención de la legislación era tomar medidas enérgicas contra las prácticas laborales ilegales y explotadoras que con demasiada frecuencia no se controlan en la industria de la construcción.

Durante años, contratistas y corredores laborales sin escrúpulos han eludido la ley al clasificar erróneamente a los trabajadores, evitando obligaciones fiscales y de seguros, y poner en desventaja tanto a los trabajadores como a los contratistas honestos. SB 157 buscó nivelar el campo de juego al responsabilizar a todos los contratistas de proporcionar cobertura de compensación laboral esencial para cualquier persona que realice trabajos físicos peligrosos.

El proyecto de ley ganó tracción temprana. El 20 de febrero, la SB 157 fue aprobada con éxito por el Comité de Comercio del Senado y luego fue aprobada por el pleno del Senado por un estrecho voto de 19-16. Esto marcó un importante paso adelante, particularmente dado el difícil clima político y las poderosas fuerzas de la industria que a menudo se oponen a una mayor regulación y aplicación.



La senadora Sue Peterson, los representantes comerciales de NCRCC, la directora política Felicia Hilton y el director de organización Jon Mahan celebran en silencio la aprobación exitosa de la SB 157 del Comité de Comercio del Senado el 20 de febrero de 2025.

Sin embargo, solo una semana después, el proyecto de ley fue derrotado en el Comité de Comercio de la Cámara por un solo voto, 7-6. En un giro decepcionante, la representante Nicole Uhre-Balk, la única demócrata del comité, revirtió su apoyo anterior y votó en contra del proyecto de ley. Su decisión de último minuto le costó al proyecto de ley la mayoría que necesitaba para avanzar y detuvo el impulso, al menos temporalmente.

Si bien la derrota legislativa fue un revés, no puso fin al impulso de la reforma. El Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Centro Norte (NCSRCC) ha seguido liderando la carga a través de la divulgación estratégica y la defensa en el mundo real.

Después de ver de cerca las consecuencias de la inacción durante un recorrido de un sitio no sindicalizado para los Días de Acción contra el Fraude Fiscal, el senador Peterson y la Secretaria del Departamento de Trabajo de Dakota del Sur, Marcia Hultman, se comprometieron a un diálogo continuo con los líderes de NCSRCC para explorar una estructura futura de verificar

la cobertura de compensación para trabajadores en proyectos públicos. Su voluntad de volver a comprometerse y buscar un terreno común indica esperanza de progreso.

La lucha no ha terminado. La clasificación errónea continúa robando a los trabajadores la compensación justa, los beneficios y las protecciones que se han ganado en el trabajo. Este problema sistémico no solo perjudica a los trabajadores de la construcción, sino que socava a los contratistas responsables y engaña a los contribuyentes.

A medida que NCSRCC continúa generando apoyo para la reforma, esfuerzos como SB 157 siguen siendo un paso crítico hacia el establecimiento de estándares laborales justos y la aplicación de protecciones en proyectos financiados con fondos públicos en Dakota del Sur. El impulso generado este año sienta las bases para el progreso futuro. Con la defensa continua, la asociación y la presión pública, el impulso para la responsabilidad de la cobertura de compensación laboral continuará en la próxima sesión legislativa y más allá.

The Moxy Hotel: Una Victoria para los Trabajadores, Una Victoria para Milwaukee

El Moxy Hotel en Milwaukee, WI, es un hotel boutique propuesto por North Central Group (NCG), el mismo desarrollador detrás de The Trade Hotel y Moxy en Madison, ambos construidos con mano de obra sindical. Con un costo de construcción estimado de \$ 50 a \$ 70 millones, este proyecto representa una inversión significativa en el Distrito Deer de Milwaukee.

Estamos orgullosos de desempeñar un papel clave para ayudar a NCG a llevar este proyecto a través del Consejo Común de Milwaukee. Desde el principio, reconocimos que este desarrollo aportaría un valor sustancial, no solo al proporcionar empleos sindicales bien pagados durante la construcción, sino también al contribuir al crecimiento económico a largo plazo de la ciudad. Es por eso que, cuando el proyecto se volvió controvertido, sabíamos que teníamos que intervenir y hacer todo lo posible para influir en el resultado.

Cuando el Hotel Moxy se presentó ante el Consejo Común, nos aseguramos de que la voz del movimiento obrero se

escuchara alto y claro. Nos reunimos directamente con los concejales para discutir lo que significa este proyecto para los trabajadores de nuestra ciudad y los empleos sindicales de calidad que crearía.

El representante comercial de NCS-RCC, Abel Segura (Local 2337 - Pewaukee, WI) dio un poderoso testimonio en una audiencia pública, enfatizando el valor del trabajo sindicalizado y el impacto positivo que este desarrollo tendría en los trabajadores locales. Hicimos un seguimiento con comunicaciones formales a los miembros del Consejo, reforzando nuestro apoyo y asegurándonos de que todos los concejales que emitieran un voto escucharan directamente al Sindicato de Carpinteros.

A través de estos esfuerzos, ayudamos a generar confianza en que este proyecto se haría de la manera correcta con el trabajo sindicalizado, el beneficio de la comunidad y una visión a largo plazo para Milwaukee.

Gracias a nuestra defensa y asociación con NCG, el Hotel Moxy recibió la aprobación final del Consejo Común de Milwaukee el 3 de junio de 2025. El Consejo votó 12-1 a favor del proyecto. Se espera que la construcción comience a principios de 2026, y estamos orgullosos de decir que se construirá con carpinteros sindicalizados.

Este proyecto es un poderoso ejemplo de cómo las organizaciones laborales como la nuestra pueden dar forma al futuro del desarrollo cuando trabajamos mano a mano con socios responsables. Con la economía enfrentando incertidumbre bajo la nueva administración en Washington, D.C., es más importante que nunca luchar por proyectos locales sólidos que creen empleos reales y duraderos en nuestras comunidades. Al mantenernos comprometidos a nivel local, podemos continuar protegiendo a las familias trabajadoras independientemente de lo que esté sucediendo en la capital de nuestra nación.



Representación del Hotel Moxy en Deer District.



Susan Crawford para en La Crosse, WI durante su campaña para la Corte Suprema de Wisconsin. En la foto de izquierda a derecha: Representante comercial de NCSRCC Kevin Hennessey, Local 1143 - La Crosse WI; la juez Susan Crawford; Representante comercial de NCSRCC, Danny Andersen, Local 1143 - La Crosse, WI.

expresar opiniones sobre cuestiones políticas, los antecedentes de cada candidato decían mucho. El juez Crawford es juez del condado y ex fiscal. Su oponente, Brad Schimel, se desempeñó como Fiscal General bajo el ex gobernador antisindical Scott Walker y defendió con orgullo la ley de Derecho al Trabajo en los tribunales de Wisconsin durante su mandato.

Schimel fue respaldado activamente por Elon Musk, quien gastó millones para que fuera elegido. La participación de Musk catapultó las elecciones a la vista nacional y las convirtió en la carrera judicial más cara de la historia de Estados Unidos. Sólo el gasto de los grupos de Musk representó 25 millones de dólares del total de 100 millones de dólares gastados en la carrera por ambas campañas. Sin embargo, la inversión de Musk tuvo un costo. La cantidad de gasto en sí se convirtió en un tema de campaña en la carrera y desanimó a los votantes de Wisconsin que

Una Elección Estatal con Impacto Nacional

La elección decisiva de la jueza Susan Crawford a la Corte Suprema de Wisconsin asegura una mayoría a favor de los trabajadores en el tribunal más alto del estado. La carrera se nacionalizó rápidamente con la intervención de alto perfil de Elon Musk en nombre del oponente de Crawford. Los temas tradicionales se hicieron a un lado y la carrera se convirtió en un referéndum sobre la opinión inicial del público sobre la Administración Trump.

El Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Centro Norte (NCSRCC) respaldó a la juez Crawford por su duradero compromiso con los derechos de los trabajadores y el trabajo sindicalizado. Reconociendo las implicaciones estatales y nacionales de la carrera, NCSRCC, con la ayuda de otros consejos regionales, se puso a trabajar con mensajes pro-Crawford centrados en carpinteros. A través de la banca telefónica, las oportunidades de conocer a la jueza Crawford, los correos, las redes sociales y los mensajes de texto, los carpinteros sindicalizados desde el medio oeste hasta la costa este estaban decididos a ver a la juez Crawford ocupar su asiento en la Corte Suprema.

Si bien la ley de Wisconsin prohíbe a los candidatos judiciales

EST Patrick Nilsen, la juez Susan Crawford y el vicepresidente del distrito del Medio Oeste, Mike Kwiatkowski, en la Conferencia Legislativa de Wisconsin de 2024.



vieron el gasto excesivo como un intento de comprar una elección. Musk incluso apareció en el escenario en Wisconsin usando un sombrero de espuma con forma de queso en la cabeza mientras repartía cheques a los votantes.

“La jueza Susan Crawford ha dedicado su carrera a defender a los trabajadores y proteger sus derechos. Ella entiende los valores y las luchas de nuestro sindicato. Incluso cuando millones de dólares llegaron a nuestro estado de la persona más rica del mundo, la juez Crawford se mantuvo firme por la justicia y prevaleció”, dijo el Secretario Ejecutivo-Tesoro Patrick Nilsen.

La Corte Suprema del estado intervendrá en casos que involucran todo, desde la redistribución de distritos hasta el derecho al voto y la ley laboral. Estos temas son importantes para los carpinteros de Wisconsin. Los votantes de Wisconsin enviaron un mensaje sobre cómo se sienten acerca de las políticas que actualmente salen de Washington DC.



Los miembros llaman por teléfono con mensajes a favor de Crawford en Madison, WI.

ECONOMÍA DEL CARPINTERO



El apoyo político del Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Centro Norte se dirige de manera tal que se respalden los salarios prevalecientes, las horas de trabajo de los miembros y la participación en el mercado. Desde apoyar a candidatos pro carpinteros hasta trabajar para aprobar leyes centradas en los carpinteros, sus medios de vida están al frente de cada acción política.

Para mantenerse actualizado sobre lo que está sucediendo políticamente en su estado, visite las páginas estatales a través de los códigos QR a continuación.

IOWA



MINNESOTA



NEBRASKA



DAKOTA DEL NORTE



DAKOTA DEL SUR



WISCONSIN



Los Carpinteros Se Mantienen Unidos en las Conferencias Legislativas de 2025 en Todo el Medio Oeste

Los carpinteros de todo el consejo regional se reunieron en los capitolios estatales para participar en una serie de conferencias legislativas en las que hicieron oír su voz sobre temas críticos para la industria de la construcción, la protección de la fuerza laboral y los derechos de los trabajadores.

Dakota del Sur: La Conferencia Legislativa de Dakota del Sur de 2025 reunió a líderes sindicales, miembros de sindicatos y legisladores durante dos días de discusión, defensa y acción. La agenda contó con oradores clave, incluido Jay Smith, abogado de la AFL-CIO en Dakota del Sur, quien brindó información legal relevante para el movimiento laboral. Chris Nelson, miembro de la Comisión de Servicios Públicos de Dakota del Sur, habló sobre asuntos regulatorios que afectan el trabajo y la infraestructura. Una sesión titulada “Unidos Hoy, Mañana Más Fuertes” concluyó la programación, enfatizando la solidaridad y los esfuerzos de organización futuros.

Iowa: En Des Moines, la Conferencia Legislativa de Iowa reunió a carpinteros de todo el estado para abogar por protecciones de desempleo más sólidas. Un tema clave fue el Proyecto de Ley de Estudio 114 de la Cámara de Representantes, que propone un enfoque más justo para los beneficios de desempleo. Los asistentes escucharon a oradores como Stuart Anderson del Departamento de Transporte de Iowa, quien compartió ideas sobre los próximos proyectos de infraestructura y su impacto en la fuerza laboral de la construcción. Kim Vang, vicepresidente de desarrollo de Península Pacific Entertainment, destacó los beneficios económicos y laborales del proyecto Cedar Crossing Casino, destacando el número significativo de horas de trabajo sindical creadas a través de su desarrollo. El representante Sammie Sheets también brindó una actualización sobre sus esfuerzos en curso para oponerse a la reducción de las protecciones laborales infantiles en Iowa.

Wisconsin: La fuerza sindical estuvo en pleno exhibición en Madison, donde la Conferencia Legislativa de Wisconsin vio una participación impresionante, especialmente entre los aprendices. Los miembros se reunieron con los legisladores, discutieron las próximas prioridades de construcción y establecieron relaciones para promover los intereses económicos de los carpinteros.

Los asistentes fueron alentados a compartir sus historias

personales, experiencias laborales y participación comunitaria, llevando el lado humano de los oficios a las conversaciones legislativas. Los sombreros personalizados de marca compartida de los Wisconsin Brewers agregaron un toque local a la presencia del sindicato.

Dakota del Norte: La Conferencia Legislativa de Dakota del Norte se celebró conjuntamente con los Días de Acción contra el Fraude Fiscal. Los miembros se reunieron en varias reuniones de alto perfil para educar a los funcionarios electos y otros sobre el fraude fiscal en la construcción, el robo de salarios y el fraude de compensación laboral. Se realizaron entrevistas con KXNET News durante un largo segmento. Se llevaron a cabo reuniones con el gobernador Kelly Armstrong, el secretario de Estado Michael Howe, la Oficina de Investigación Criminal y la División de Investigación de Fraude de Seguros de ND.

Nebraska: En el Capitolio del Estado de Nebraska, los miembros destacaron la legislación que prioriza tanto la seguridad de los trabajadores como la protección de los jóvenes, incluido el Proyecto de Ley de Seguridad Infantil 517, defendido por la senadora Margo Juárez. El evento también contó con el alcalde de Omaha, John Ewing Jr., durante su campaña y representantes de Nebraska Appleseed, una organización que adopta un enfoque sistémico para el bienestar infantil, la inmigración, la atención médica asequible y la pobreza, lo que subraya la creciente influencia política del sindicato.

Minnesota: La agenda de la Conferencia Legislativa de Minnesota estuvo repleta de oradores políticos y actualizaciones sobre proyectos de ley de bonos, pronósticos de trabajo energético y estrategias de defensa. Los asistentes escucharon a Katie Sieben, presidente de la Comisión de Servicios Públicos con una perspectiva sobre el futuro del trabajo energético. La representante Mary Franson (R-Distrito 12B), presidente de Capital Investment, dio una actualización sobre el proyecto de ley de bonos estatales y su impacto en los empleos de construcción. Chris Pierce (Local 322 - St. Paul, MN), Líder de Acción Política, alentó a los miembros a mantenerse políticamente activos durante todo el año.

Estas Conferencias Legislativas de 2025 reafirmaron una verdad central. Cuando los carpinteros sindicalizados se unen, hacen una diferencia, no sólo para su industria sino para todas las comunidades que ayudan a construir.



Los Carpinteros Ayudan a Elegir al Nuevo Alcalde de Omaha

Los Carpenters se enorgullecieron de ser el único sindicato que respaldó a John Ewing Jr. para alcalde de Omaha durante las elecciones primarias. Un servidor público probado, Ewing aportó décadas de liderazgo e integridad a la carrera. Anteriormente se desempeñó como Tesorero del Condado de Douglas, donde se ganó una sólida reputación por su responsabilidad fiscal, y como Jefe Adjunto del Departamento de Policía de Omaha, demostrando un compromiso de por vida con la seguridad y el servicio públicos.

Gracias en parte al apoyo de raíz de las familias trabajadoras y al respaldo de los Carpenters, Ewing avanzó a las elecciones generales, donde se enfrentó a la actual alcaldesa Jean Stothert. El día de las elecciones, el 13 de mayo de 2025, obtuvo una victoria decisiva, ganando por un margen de 14 puntos porcentuales. Su fuerte mensaje de unidad, responsabilidad e inversión en el futuro de Omaha resonó claramente entre los votantes de toda la ciudad. El 9 de junio de 2025, el alcalde electo John Ewing Jr. prestó juramento oficialmente como nuevo alcalde de Omaha, marcando un nuevo capítulo de liderazgo para la ciudad.

Los carpinteros de la Unión continúa participando y ayudando a dar forma al futuro de Omaha. Bajo el liderazgo del alcalde Ewing, el representante comercial de NCSRCC, Jesse Gregerson (Local 427 - Omaha, NE) fue nombrado miembro de la Junta Administrativa de Apelaciones

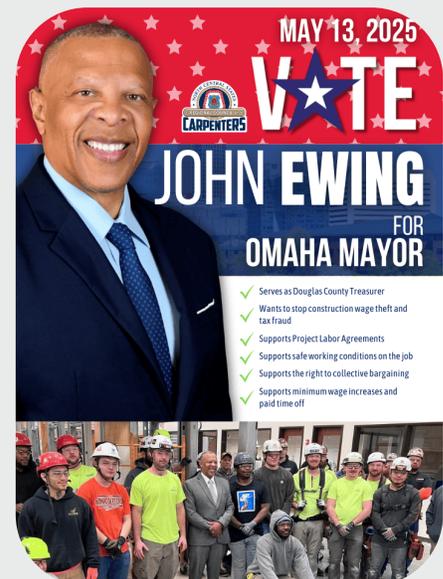
El alcalde John Ewing Jr. el día de las elecciones, el 13 de mayo de 2025.



de Omaha, donde llevará la voz de la mano de obra calificada a las decisiones importantes de la ciudad. Joseph Kielion (Local 1306 - Omaha, NE) también está dando un paso adelante, solicitando servir en la Junta de Revisión de Construcción de Omaha, asegurando que la construcción de calidad y la seguridad sigan siendo una prioridad en los proyectos de la ciudad.

Felicitaciones al alcalde Ewing. Los Carpenters esperan trabajar juntos para construir un Omaha más fuerte y próspero.

Correo electoral para John Ewing Jr.



John Ewing Jr. se reúne con aprendices en el Centro de Capacitación de Omaha.



El congresista Don Bacon Deja un Legado

Después de años de servicio dedicado a su país y a sus electores, el congresista republicano Don Bacon, un general de brigada retirado de la Fuerza Aérea, ha anunciado oficialmente su retiro de la Cámara de Representantes de EE. UU. Un líder respetado y pragmático, el Rep. Bacon deja atrás un fuerte legado legislativo que incluye la aprobación de 38 proyectos de ley y su apoyo crítico a la Ley de Inversión en Infraestructura y Empleos de 1 billón de dólares.

Como resultado de esta legislación histórica, los carpinteros y aprendices sindicales han estado trabajando arduamente en Nebraska, modernizando aeropuertos, reparando puentes, reconstruyendo carreteras y mejorando la infraestructura hídrica. Las inversiones posibles gracias a apoyos como el voto del Rep. Bacon han creado empleos bien remunerados y han fortalecido la columna vertebral de nuestras comunidades.

Más allá de la infraestructura, el Rep. Bacon fue un defensor de la seguridad nacional, trabajando para defender al país contra ciberataques a la infraestructura crítica y prepararse para los desafíos de desastres climáticos impredecibles. Su profunda comprensión de la defensa y la preparación se originó en su experiencia militar y se aplicó aún más durante su servicio

en el Comité de Servicios Armados de la Cámara. Tuvo un papel clave en el apoyo a proyectos de construcción militar, incluyendo el Comando Estratégico (STRATCOM) en la Base de la Fuerza Aérea Offutt. Allí, se mostró firme en apoyo a las protecciones salariales de Davis-Bacon, asegurando un pago justo y estándares de calidad en la construcción financiada por el gobierno federal.

Su compromiso con las familias trabajadoras se extendió más allá de la defensa nacional. Como miembro tanto del Comité de Seguridad Nacional de la Cámara como del Comité Agrícola de la Cámara, el representante Bacon también apoyó los esfuerzos para poner fin al Impuesto Cadillac sobre los planes de salud sindicais autofinanciados y mantener los estándares de aprendizaje sindical al oponerse a los Programas de Aprendizaje Reconocidos por la Industria (IRAPs) que podrían haber socavado la formación establecida y de alta calidad.

La relación del Representante Bacon con los carpinteros sindicales se construyó sobre el compromiso directo y el respeto mutuo. Visitó por primera vez el Centro de Capacitación de Carpinteros de Omaha en el otoño de 2017 y ha realizado varias visitas desde entonces.

“En varias ocasiones ha recorrido nuestras instalaciones y nuestro programa de aprendizaje, y ha sido muy solidario con los aprendizajes,” dijo Jesse Gregerson (Local 427 - Papillion, NE), Representante Comercial de NCSRCC. “Él comprende la gran oportunidad que programas como el nuestro brindan a aquellos que buscan aprender el oficio, así como el papel que los aprendizajes juegan en el desarrollo de la fuerza laboral.”

Una razón clave por la que los Carpenters respaldaron al representante Bacon fue su apoyo constante al Davis-Bacon en proyectos de construcción federales. Esta ley de salario prevaleciente no solo asegura que los trabajadores de la construcción reciban una remuneración justa, sino que también exige el uso de acero fabricado en Estados Unidos, reforzando tanto la calidad del empleo como la industria nacional.

Agradecemos al congresista Bacon por sus años de servicio en el Congreso y en el uniforme. Su enfoque reflexivo y meditado hacia la gobernanza, así como su defensa de la infraestructura, los salarios justos y la capacitación sindical, dejarán un impacto duradero en las comunidades a las que sirvió.



El Rep. Bacon visitó el Centro de Capacitación de Omaha en 2021, hablando con aprendices e instructores, incluido Andy Pinneo, del Local 427 de Papillion, NE.



Resumen de la Sesión Legislativa de Iowa

Con una Legislatura controlada por los republicanos, la sesión de este año estuvo dominada por temas esperados y de alto perfil, culminando en la firma por parte de la Gobernadora Reynolds de varios proyectos de ley impactantes. Sin embargo, la sesión puede ser recordada tanto por lo que no se logró. A pesar de que tanto los republicanos de la Cámara como del Senado nombraron la reforma del impuesto sobre la propiedad como una de sus principales prioridades, no se aprobó ninguna legislación. Si bien presentaron versiones similares de conceptos básicos de reforma, las dos cámaras no lograron llegar a un acuerdo. Además, la Gobernadora Reynolds presentó un importante proyecto de ley para reformar las leyes energéticas del estado, pero el proyecto languideció y murió con un futuro incierto.

Dominio Eminente para Conductos de Captura de Carbono

Uno de los proyectos de ley fallidos más notables habría prohibido el uso de la autoridad de dominio eminente para proyectos de tuberías de captura de carbono. En un movimiento bipartidista raro, 12 senadores republicanos se unieron a los demócratas para forzar una votación sobre esta legislación que la dirigencia republicana del Senado había bloqueado previamente. El proyecto de ley pasó en el Senado y avanzó al gobernador, pero ella lo vetó el 11 de junio de 2025. Para anular un veto se requiere el apoyo de dos tercios en ambas cámaras, lo que no fue posible. Mientras que la Cámara obtuvo suficiente respaldo para convocar una sesión especial, el Senado no lo hizo y ahora el asunto tendrá que esperar hasta 2026 para su reconsideración.

Reducciones a los ingresos del Fondo General del Estado

La Legislatura de Iowa ha reducido significativamente los impuestos sobre la renta en los últimos años lo que ha

disminuido los ingresos del fondo general del estado. Para el año fiscal 2026 (del 1 de julio de 2025 al 30 de junio de 2026), la Legislatura autorizó un presupuesto del fondo general de 9.424 millones de dólares, lo que representa un aumento del 5.33 por ciento en comparación con el año actual.

Sin embargo, los ingresos fiscales proyectados no serán suficientes para cubrir por completo esa cantidad. Esta falta de fondos, estimada en alrededor de 900 millones de dólares, se esperaba cuando se aprobaron los recortes fiscales. Para llenar el vacío, los legisladores están utilizando fondos excedentes acumulados de años anteriores. Mirando hacia el futuro, la esperanza es que los ingresos del estado aumenten y reduzcan los déficits futuros. Mientras tanto, Iowa aún tiene más de 6 mil millones de dólares en varias cuentas de reserva de las que puede disponer si es necesario.

Reducciones del desempleo

El Consejo Regional de Carpinteros del Centro-Norte de los Estados (NCSRCC) se opuso a la SF 607 de Iowa, que introduce cambios significativos en las leyes fiscales del seguro de desempleo de Iowa. El proyecto redefine los salarios sujetos a impuestos y modifica la forma en que se calculan las tasas de contribución del empleador, específicamente reduciendo el porcentaje del salario semanal promedio utilizado para determinar los salarios sujetas a impuestos del 66.66 por ciento al 33.33 por ciento, y reduce el número de rangos de proporción de beneficios de 21 a 9. Estos cambios, en esencia, reducen a la mitad el beneficio anual máximo por desempleo de aproximadamente \$38,000 a \$19,000, lo que resulta en pagos semanales de desempleo más bajos para los trabajadores.

Si bien el proyecto de ley alienta a los empleadores a reinvertir sus ahorros fiscales en una mayor compensación para los empleados o en alternativas de empleo estacional, no los obliga ni les proporciona incentivos para hacerlo. Combinada con la ley de 2022 que redujo el número de semanas durante las cuales los residentes de Iowa pueden recibir beneficios por desempleo de 26 a 16, esta legislación permitirá a los empleadores de Iowa retener aproximadamente 1,000 millones de dólares del fondo fiduciario de desempleo del estado.

Nuevas Regulaciones Farmacéuticas

NCSRCC también se opuso al SF 383, un proyecto de ley que impone nuevas regulaciones a los administradores de beneficios farmacéuticos (PBMs). La legislación define términos como “precios de transferencia” y “medicamento especializado” y exige a los PBMs adoptar precios de transferencia en los contratos y reportar sus prácti-

cas de reembolso. Prohíbe a los PBMs discriminar en la participación de farmacias o en el reembolso y otorga a las farmacias el derecho a apelar las decisiones de reembolso, requiriendo que los PBMs respondan dentro de un plazo específico.

Uno de los cambios más impactantes es la adición de una tarifa de dispensación de \$10.68 a cada receta, lo que aumentará significativamente los costos para nuestros fondos de salud y bienestar. Aunque el proyecto de ley exige que todos los descuentos de las entidades de gestión de beneficios farmacéuticos se transfieran a las aseguradoras de salud o a los patrocinadores del plan, la carga financiera de la nueva tarifa de dispensación sigue siendo una preocupación importante. La legislación también solicita un informe sobre organizaciones administrativas de servicios farmacéuticos y distribución de medicamentos para el 1 de enero de 2026. Varias empresas ya han

presentado demandas contra la ley, argumentando que les costará millones cumplir con los nuevos requisitos de tarifa de dispensación.

Esta sesión legislativa será recordada no solo por los proyectos de ley dañinos que se aprobaron, sino también por los importantes que no lo hicieron. Desde recortes en las prestaciones por desempleo hasta nuevos costos impuestos a nuestros fondos de salud y bienestar, los legisladores impulsaron medidas que benefician a las corporaciones a expensas de los trabajadores de Iowa. Al mismo tiempo, los esfuerzos para abordar la reforma del impuesto a la propiedad, proteger a los propietarios de abusos de dominio eminente y limitar la influencia corporativa se estancaron o fueron vetados. El resultado es una Legislatura que eligió avanzar en los intereses de unos pocos, dejando atrás a muchas de las familias trabajadoras de Iowa.

Construir un Mejor Iowa

Matt Robinson, un orgulloso miembro del Local 678 - Dubuque, IA, ha lanzado oficialmente su campaña para el Distrito 72 de la Cámara de Representantes de Iowa. Residente de Dubuque de toda la vida, carpintero sindicalizado y graduado de nuestro Candidate Boot Camp, Matt también se desempeñó anteriormente como presidente de los demócratas del condado de Dubuque.

Matt se postula porque, en sus palabras, “Es hora de que la clase media tenga una representación real en Des Moines en la Legislatura”. Su campaña se centra en reducir los impuestos a la propiedad y estabilizar los pagos de la hipoteca para que la propiedad de la vivienda sea más accesible, especialmente para los habitantes más jóvenes de Iowa que están cada vez más excluidos del mercado inmobiliario. Él cree en la creación de caminos asequibles y alcanzables hacia la propiedad de vivienda para las familias trabajadoras.

NCSRCC se enorgullece de respaldar a Matt Robinson y está entusiasmado con lo que significa su candidatura para los trabajadores de Iowa. Las elecciones generales se llevarán a cabo el 3 de noviembre de 2026. Para obtener más información sobre Matt y su campaña, visite www.buildabetteriowa.com.



Matt Robinson en el trabajo.

Tarjeta de Puntuación del Congreso

Los carpinteros sindicalizados abogan por empleos y oportunidades económicas independientemente del partido político. Llevamos nuestros problemas directamente a demócratas y republicanos por igual porque nuestro enfoque es poner a trabajar a los carpinteros sindicalizados. Ya sea reconstruyendo carreteras y puentes, expandiendo los sistemas de tránsito, modernizando aeropuertos y puertos, o fortaleciendo nuestra red de energía, impulsamos inversiones que conduzcan a empleos bien remunerados en todos los rincones de la economía.

Sin embargo, la economía de los carpinteros va más allá del transporte y la infraestructura. Luchamos por políticas inteligentes en vivienda, desarrollo industrial, energía limpia y más porque sabemos que esos sectores son esenciales para construir comunidades sólidas y carreras estables. Cada vez que el Congreso o las legislaturas estatales consideran una política económica importante, estamos presentes para asegurarnos de que los carpinteros sindicalizados tengan un asiento a la mesa.

La economía del carpintero significa abogar, no sólo por el trabajo, sino por la dignidad, la seguridad y la equidad en el trabajo. Significa asegurarse de que los hombres y mujeres que construyen este país también puedan construir un futuro para sus familias.

● **Davis-Bacon**

Las votaciones sobre salarios prevalecientes de Davis-Bacon ocurren en el comité y en el piso de la Cámara y el Senado de los Estados Unidos. Personalmente pedimos a todos los candidatos que se postulan para un cargo que apoyen nuestros salarios y beneficios apoyando la Ley Davis-Bacon.

● **Ley de Reducción de la Inflación**

La Ley de Reducción de la Inflación incentiva la energía limpia y asequible y es la legislación más importante para abordar la crisis climática y fortalecer la seguridad energética estadounidense. Puede reducir los costos de energía para los hogares y las empresas, crear empleos de fabricación y brindar un futuro limpio, seguro y saludable para nuestros hijos y nietos.

● **Ley de Inversión en Infraestructura y Empleos**

El proyecto de Ley de Infraestructura fue elaborado por un panel bipartidista de miembros de la Cámara y el Senado. Estos dólares construirán nuestras carreteras, puentes, tránsito, aeropuertos, puertos y proyectos de agua potable y crearán empleos para los miembros.

● **Ley CHIPS y Ciencia**

La Ley de Creación de Incentivos Útiles para Producir Semiconductores y Ciencia proporciona casi \$ 280 mil millones en nuevos fondos para impulsar la investigación y la fabricación de semiconductores en los Estados Unidos. Este gasto está diseñado para crear empleos de clase media, estimular la fabricación y acelerar la industria.

● **Ley ACCESS (H.R. 7887)**

Este proyecto de ley prohibiría a las agencias federales exigir requisitos mínimos de experiencia o educación para el personal contratista propuesto, excepto en circunstancias específicas. Este es un ataque directo a nuestro programa de aprendizaje. Todos sabemos que la mejor manera de cumplir con los requisitos de la agencia es a través del proceso actual que considera las necesidades y los beneficios de los programas de aprendizaje. En una moción para suspender las reglas y aprobar HR 7887 según enmendada, la moción fracasó en una votación de 178-234. Sólo 35 republicanos votaron en contra de la enmienda.

● **Secretario de Trabajo**

El Senado de los Estados Unidos confirmó a Lori Chavez-DeRemer como Secretaria de Trabajo con un fuerte voto bipartidista de 67-32. Este resultado es especialmente significativo porque fue la única candidata a favor de los trabajadores y tiene un historial de apoyo a la Ley PRO, abogando por fortalecer las protecciones laborales, expandir la negociación colectiva y garantizar condiciones de trabajo seguras.

● **Ley de un Proyecto de Ley Grande Hermoso**

Se estima que la Ley One Big Beautiful Bill de 2025 resultará en una pérdida de hasta 1.75 millones de empleos en la construcción y \$148 mil millones en salarios y beneficios anuales. Esto se debe en gran parte a los profundos recortes del proyecto de ley a los créditos fiscales de energía limpia, que amenazan las inversiones continuas y la creación de empleos en los sectores de energía renovable que recientemente han brindado importantes oportunidades de empleo para los carpinteros. El proyecto de ley socava las protecciones laborales mediante desplazar la política federal en la dirección opuesta de apoyar la fabricación nacional y la mano de obra sindicalizada, que están fuertemente representadas por los sindicatos.

U.S. House



Rep. Bryan Steil		✓	✗	✗	✗	✓	✗
Rep. Mark Pocan		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Rep. Derrick Van Orden		✓				✗	✗
Rep. Gwen Moore		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Rep. Scott Fitzgerald		✗	✗	✗	✗	✗	✗
Rep. Glenn Grothman		✗	✗	✗	✗	✗	✗
Rep. Thomas Tiffany		✗	✗	✗	✗	✗	✗
Rep. Tony Wied							✗
Rep. Brad Finstad		✓				✓	✗
Rep. Angie Craig		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Rep. Kelly Morrison							✓
Rep. Betty McCollum		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Rep. Ilhan Omar		✓	✗	✓	✓	✓	✓



Rep. Tom Emmer		✓	✗	✗	✗	✗	✗
Rep. Michelle Fischbach		✗	✗	✗	✗	✓	✗
Rep. Pete Stauber		✓	✗	✗	✗	✓	✗
Rep. Ashley Hinson		✗	✗	✗	✗	✗	✗
Rep. Mariannette Miller-Meeks		✗	✗	✗	✗	✗	✗
Rep. Zach Nunn		✓					✗
Rep. Randy Feenstra		✓	✗	✗	✗	✗	✗
Rep. Mike Flood		✗				✗	✗
Rep. Don Bacon		✓	✗	✓	✗	✗	✗
Rep. Adrian Smith		✗	✗	✗	✗	✗	✗
Rep. Dusty Johnson		✗	✗	✗	✗	✗	✗
Rep. Julie Fedorchak							✗

U.S. Senate



Sen. Tammy Baldwin		✓	✓	✓	✓	✗	✓
Sen. Ron Johnson		✗	✗	✗	✗	✓	✗
Sen. Amy Klobuchar		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sen. Tina Smith		✓	✓	✓	✓	✗	✓
Sen. Chuck Grassley		✗	✓	✓	✗	✓	✗
Sen. Joni Ernst		✗	✗	✗	✗	✓	✗



Sen. Deb Fischer		✓	✗	✓	✗	✓	✗
Sen. Pete Ricketts		✗	✗	✗	✗	✓	✗
Sen. John Thune		✗	✗	✗	✗	✓	✗
Sen. Mike Rounds		✗	✗	✗	✗	✓	✗
Sen. John Hoeven		✗	✓	✗	✗	✓	✗
Sen. Kevin Cramer		✗	✓	✗	✗	✓	✗

Carpinteros Sindicalizados al Servicio de sus Comunidades

Las juntas escolares y del condado, los consejos municipales y otras oficinas públicas toman regularmente decisiones que afectan directamente las vidas y los medios de subsistencia de nuestros miembros. Estas organizaciones tienen la autoridad para dar forma al mismo sistema en el que trabajamos al determinar cómo se asignan los fondos públicos, qué contratistas se contratan para proyectos de construcción municipales y escolares, cómo se desarrolla y mantiene la infraestructura y qué estándares laborales se mantienen en los sitios de trabajo públicos. Ya sea que aprueben presupuestos de proyectos, hagan cumplir los requisitos de contratación locales o establezcan códigos de construcción y procedimientos de inspección, estos órganos de gobierno locales tienen un impacto significativo y, a menudo, inmediato en nuestro trabajo diario.

Para los carpinteros sindicalizados, la política local no es algo que suceda en segundo plano. Es donde se toman las decisiones que determinan si se crean empleos con salarios justos, condiciones de trabajo seguras y beneficios que apoyen a nuestras familias. Es donde se establece la política que apoya programas sólidos de aprendizaje y mano de obra calificada, o abre la puerta a contratistas no calificados que toman atajos. Desde los ayuntamientos hasta los juzgados del condado, los resultados de estas decisiones pueden dar forma a las oportunidades de trabajo en los próximos años.

Es esencial que los miembros del sindicato no solo estén al tanto de la política local, sino que participen activamente en ella. Cuando los carpinteros se postulan para un cargo, sirven en juntas, comisiones o consilios asesores, aportan información valiosa y experiencia vivida en el lugar de trabajo. Nuestros miembros ofrecen una perspectiva crítica de comerciante calificado que con demasiada frecuencia falta en las discusiones políticas. Su presencia ayuda a garantizar que los trabajadores tengan voz en la conversación y que se priorice la artesanía de calidad, las prácticas laborales justas y la seguridad de los trabajadores.

Estamos orgullosos de destacar y honrar a los miembros enumerados aquí que han respondido al llamado de servir a sus comunidades en funciones públicas. Ya sean elegidos o designados, son defensores de las familias trabajadoras y defensores del desarrollo responsable. Su compromiso con el servicio cívico no solo fortalece nuestras comunidades, sino que fortalece nuestra unión.

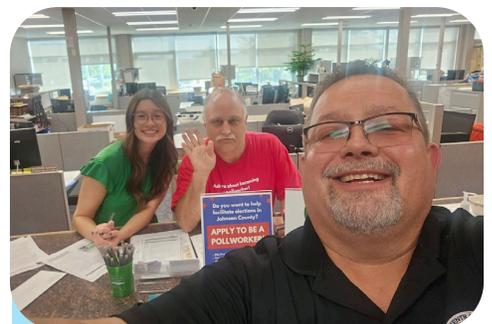
*Matt Bieser, Local 231 - Pewaukee, WI,
jurando como miembro del Concejo
Municipal de Delavan.*



*Rob Busch, Local 322 - St. Paul, MN,
haciendo campaña para el Concejo
Municipal de Columbus.*



*Jesse Gregerson, Local 427 - Papillion, NE,
voluntario a través de Downtown Omaha INC.*



*Royce Peterson, Local 1260 - Iowa City, IA,
solicitando el Concejo Municipal de Coralville.*

	Nombre de Miembro	Unión Local	Posición
	Christian Allen	Local 314 - Madison, WI	<i>Village of Brooklyn Trustee</i>
	Ryan Austin	Local 310 - Rothschild, WI	<i>Wisconsin Rapids Common Council</i>
	Matt Bieser	Local 231 - Pewaukee, WI	<i>Delavan City Council Member</i>
	Mark Bruner	Local 314 - Madison, WI	<i>Brooklyn Village President</i>
	Rob Busch	Local 322 - Saint Paul, MN	<i>Columbus City Council Member</i>
	Dennis Clegg	Local 1056 - Kaukauna, WI	<i>Outagamie County Supervisor</i>
	Ernie Colt	Local 948 - Sioux City, IA	<i>Sioux City United Way Board</i>
	James Cox	Local 427 - Papillion, NE	<i>Mayor of Modale, IA</i>
	Shannon Derby	Local 2089 - Madison, WI	<i>Two Rivers City Council Member</i>
	Gene Dornink	Local 1382 - Rochester, MN	<i>Minnesota State Senate, District 27 (former member)</i>
	Derek Duehr	Local 678 - Dubuque, IA	<i>Stonehill Benevolent Foundation Board Greater Dubuque Development Corp NICC Carpentry Advisory Board</i>
	Bob Doubek	Local 308 - Cedar Rapids, IA	<i>Linn County, IA Planning Zoning Commission</i>
	Pat Gill	Local 948 - Sioux City, IA	<i>Woodbury County Auditor</i>
	Jesse Gregerson	Local 427 - Papillion, NE	<i>Omaha Administrative Board of Appeals Downtown Omaha INC Board Member Sarpy County, NE - Grow Sarpy Board</i>
	Kevin Hennessey	Local 1143 - La Crosse, WI	<i>West Salem Village Board</i>
	Mike Higgins	Local 314 - Madison, WI	<i>Watertown Unified School Board</i>
	Sam Heimlich	Local 322 - Saint Paul, MN	<i>Governor's Workforce Development Board</i>
	Gary Huc	Local 1146 - Green Bay, WI	<i>Crivitz School Board</i>
	Burt Johnson	Local 322 - Saint Paul, MN	<i>Workers Compensation Advisory Council Minnesota Attorney General's Taskforce on Misclassification</i>
	Dave Jacoby	Local 1260 - Iowa City, IA	<i>Legislator, House District 74 Johnson County</i>
	Jayson Karas	Local 930 - Saint Augusta, MN	<i>Milaca Township Board</i>
	William Krueger	Local 1146 - Green Bay, WI	<i>Town of New Denmark Chair</i>
	Rick Lautenschlager	Local 1056 - Kaukauna, WI	<i>Outagamie County Supervisor</i>
	Scott Luostari	Local 361 - Hermantown, MN	<i>Douglas County Supervisor</i>
	Jon Mahan	Local 587 - Sioux Falls, SD	<i>South Dakota Workforce Development Council</i>
	Luke Meier	Local 548 - Saint Paul, MN	<i>State of Minnesota Food Safety and Defense Task Force</i>
	Diego Morales	Local 68 - Saint Paul, MN	<i>Metropolitan Council</i>
	Kim Nelson	Local 464 - Mankato, MN	<i>Plymouth City Council Ward 1</i>
	Royce Peterson	Local 1260 - Iowa City, IA	<i>Hawkeye on Safety Committee Member Hawkeye Area Labor Council Trustee Coralville City Council</i>
	Steve Nienhaus	Local 1260 - Iowa City, IA	<i>Muscatine Planning Zoning Commission</i>
	Rhea Pierce	Local 2060 - Altoona, IA	<i>Northeast Workforce Development Board</i>
	Phillip Schroader	Local 464 - Mankato, MN	<i>Ottawa Township Board of Supervisors</i>
	Bob Scott	Local 948 - Sioux City, IA	<i>Sioux City Mayor</i>
	Matt Scott	Local 427 - Papillion, NE	<i>Sarpy County Economic Development Committee Greater Lincoln Workforce Development Committee</i>
	Carson Starkey	Local 2055 - Saint Paul, MN	<i>Labor Standards Advisory Commission Human Rights Equal Economic Opportunity Commission</i>
	Tim Stender	Local 68 - Saint Paul, MN	<i>Forest Lake Planning Commission</i>
	Marvin Taylor	Local 322 - Saint Paul, MN	<i>Newport City Council</i>
	Tom Warosh	Local 731 - Sheboygan, WI	<i>Cleveland Village Trustee</i>
	Justin Weninger	Local 231 - Pewaukee, WI	<i>Kewaskum Village Board</i>
	Zachariah Zebell	Local 1143 - La Crosse, WI	<i>Monroe County Board</i>

SALARIO PREVALECIENTE

El Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Centro Norte apoya a los candidatos que apoyan el Salario Prevaleciente, las Horas de Trabajo de los Miembros y la Participación en el Mercado de Davis-Bacon. Asegúrese de conocer la postura de sus candidatos sobre la economía de la carpintería.



PROTEGE LOS SALARIOS JUSTOS

Las leyes de Salario Prevaleciente Davis-Bacon garantizan que los trabajadores reciban una tarifa por hora justa que refleje las normas locales, junto con beneficios complementarios completos, como seguro médico y jubilación. También garantizan el pago de horas extras por cualquier trabajo que exceda las 8 horas en una sola jornada laboral.



ESTABLECE SALARIOS JUSTOS

El Departamento de Trabajo e Industria (DLI) determina las tasas salariales prevalecientes de Davis-Bacon con base en encuestas salariales, la ubicación del proyecto y el tipo de obra. Estas tasas se aplican a los sectores de la construcción comercial, de carreteras/construcción pesada y residencial.



NIVELA EL CAMPO DE JUEGO

Las leyes de salario prevaleciente Davis-Bacon nivelan el campo de juego para los contratistas que cumplen la ley al prevenir prácticas injustas utilizadas para socavar las ofertas y reducir los puestos de trabajo de la zona, como el robo de salarios, la clasificación errónea de los trabajadores, el fraude fiscal y la explotación.



PROMUEVE UNA FUERZA LABORAL CAPACITADA

El salario prevaleciente de Davis-Bacon promueve el uso de una fuerza laboral calificada y capacitada, lo que mejora la seguridad, aumenta la productividad y reduce las lesiones en el lugar de trabajo y las violaciones de OSHA.



INCENTIVA LA CONTRATACIÓN DE APRENDICES

Fomenta la contratación de aprendices inscritos en programas certificados al exigir escalas salariales tanto para trabajadores calificados como para aprendices, apoyando así el desarrollo de la fuerza laboral y el crecimiento futuro de la industria.

DERECHO AL TRABAJO ✕

Las leyes de derecho al trabajo debilitan la capacidad de los trabajadores para formar sindicatos y negociar mejores salarios, prestaciones y condiciones laborales. Permiten que las personas se beneficien de la representación sindical sin cotizar, lo que aumenta los costos para el sindicato. Estas leyes también crean un entorno donde las empresas son más propensas a reducir las normas de seguridad y a evadir la supervisión sindical.